



Kompetanseforum Østfold

Formål, mandat og organisering av prosjektet

I pilotprosjektet til Kunnskapsdepartement og Kommunal- og moderniseringsdepartementet «Bedre balanse mellom tilbud og etterspørsel etter kompetent arbeidskraft i regionale arbeidsmarkeder – styrking av kunnskapsgrunnlaget» har Østfold utarbeidet en metode for samhandling og utvikling av regional kompetanse, i form av en samarbeidsmodell «KOMPETANSEFORUM ØSTFOLD».

Det blitt politisk vedtatt å sette modellen til utprøving i 3 år (2017-2019). Prosjektet ligger organisatorisk til Regionalutviklingsavdelingen i ØFK, men er et tverrfaglig samarbeid mellom Regionalutviklings- og Opplæringsavdelingen, utdanningstilbydere og regionale partnere.

Kompetanseforum Østfold skal samle regionale aktører fra utdanning og arbeidsliv til en systematisk og samordnet dialog for å utarbeide et kunnskapsbasert og mer treffende grunnlag for lokale analyser, tiltak og satsninger.

Utfordringen i dag er ikke bare mangelen på kompetansepoltiske planer, men behovet for nytenkning er påtrengende når det gjelder å finne måter å koordinere og implementere beslutningene som er fattet. Denne sektorovergripende satsingen er ment å bedre balanse mellom tilbud og etterspørsel og bringe oss fra tilfeldige utdannings- og karrierevalg til direkte og styrket informasjonsflyt mellom arbeidsmarked, individ og utdanningsinstitusjoner.

Initiativtakere: Østfold fylkeskommunes opplæring- og regionalutviklingsavdelinger, NHO Østfold, LO Østfold, NAV Østfold, KS Akershus og Østfold og HIØ.

Tilgang til relevant og kompetent arbeidskraft er en kritisk faktor for regionens og næringslivets omstillingsevne. Det må arbeides systematisk og strategisk for å forsyne arbeidslivet med rett kompetanse. Ettersom det regionale samfunnet står ovenfor komplekse teknologiske endringer, klimaendringer, flyktningstrøm og aldring er det behov for et bedre samarbeid på tvers av sektorer, kunnskapsdeling mellom involverte aktører og gode system for samhandling.

Ledestjerne – at arbeidet skal bidra til varig endring hos deltakende aktører. Med 3 hovedområder:

- kvalitet
- relevans
- inkludering/integrering

Mandat:

- Skal bidra til bedre informasjonsflyt og kontinuerlig kunnskapsdeling mellom regionale utdannings- og arbeidslivsaktører

- Skal innhente og forsøke å vurdere regional arbeidsmarkedskunnskap og kompetansebehov
- Skal samordne regionale nettverk mellom utdanning og næring
- Skal stimulere til bedre samordning på tvers av avdelinger i Østfold fylkeskommune
- Skal identifisere og bryte ned barrierer, som er hindringer til helhetlig tilnærming
- Skal bidra i arbeidet rettet mot spesielle utfordringer bl.a. for:
 - Økning av relevans både i fag- og yrkesutdanningen, fagskoleutdanningen, høyskoler og universiteter
 - Økning av antall læreplasser
 - Styrke tilbud og tilgang til målrettet etter- og videreutdanning
 - Styrke integrering

Styringsgruppe:

Styringsgruppen vil gi strategisk retning for videreutvikling og utprøving av «Kompetanseforum Østfold», sørge for at prosjektet når sine mål og bidrar med beslutninger som sikrer at prosjektet lykkes.

- Håkon Johnsen, fylkesdirektør ØFK's regionalutviklingsavdeling
- Solveig Fjærvik, fylkesdirektør ØFK's opplæringsavdeling
- Sverre Jespersen, leder NAV Østfold
- Roald Gulbrandsen, regiondirektør NHO Østfold
- Ulf Lervik, distriktssekretær LO Østfold
- Signe Pape, regiondirektør KS Akershus og Østfold
- Lars-Petter Jelsness-Jørgensen, prorektor HIØ
- Nina Saxrud, direktør Fylkesmannen Østfold

Prosjekt/koordineringsgruppe:

Det nedsettes en koordineringsgruppe ledet av regionalutviklingsavdelingen i Østfold fylkeskommune ved koordinatoren Elena Rosnes.

- Anne Wold, ØFK's regionalutviklingsavdeling
- Erik Bråthen, ØFK's opplæringsavdeling
- Hege Aatangen, NAV Østfold
- Katrine Nikolaisen, KS Akershus og Østfold
- Morten Skaug, HIØ
- Gitte Hovin, Karrieresenter Østfold
- Vegard Finnes, LO Østfold

Koordineringsgruppen får i oppdrag å videreutvikle «Kompetanseforum Østfold» med nødvendige mekanismer og struktur for at forumet skal være bærekraftig og vedvarende. Gruppen vil sørge for organisering, sammensetning av kompetansegrupper, arbeidsoppgaver, års hjul, fremdrift og finansiering.

Kompetansegrupper:

- Industri og Teknologi (gruppeleder Steinar Norman, ØFK's regionalutviklingsavdeling)
- Bygg og Anlegg (gruppeleder Jim Lindqvist, ØFK's opplæringsavdeling)
- Helse og Oppvekst (gruppeleder Lasse Skjelbostad, ØFK's opplæringsavdeling)
- Handel, service, reiseliv og kreative næringer (Ingeborg Malterud, NHO Service og Handel)